

Att leda genom andra chefer

Får du ut dina budskap i organisationen?

Att leda genom andra chefer handlar om att föra ut mål, visioner och värderingar i organisationen via underställda chefer. Att kunna kommunicera via andra ledare kräver helt andra förmågor. Det ställer stora krav på helhetstänk och att kunna delegera på ett sätt som skapar tillit. Du måste i ena stunden kunna fatta snabba beslut här och nu och i nästa långsiktiga och strategiska beslut.

Vår metod

Indirekt Ledarskap (IL) är kvalitetssäkrat av Försvarshögskolan och bygger på många års svensk och internationell forskning kring vad som utmärker ett framgångsrikt ledarskap på hög strategisk nivå.

Indirekt Ledarskap ger dig kunskap om vad det innebär att vara chef på olika hierarkiska nivåer, och hur du leder genom att vara förebild och styr med hjälp av en tydlig värdegrund.

Du får tillgång till verktyg som hjälper dig att delegera effektivare och som säkerställer att information och budskap når hela vägen fram.

Framgångsrika indirekta ledare bygger en organisation med stark tillit och medarbetare som bidrar till utveckling av verksamheten.

Kursen ger förståelse för det indirekta ledarskapets betydelse och verktyg för **hur** man som indirekt ledare påverkar organisationen och når ut med visioner och mål på ett sätt som skapar engagemang hos medarbetarna.



“Indirekt ledarskap handlar om att säkerställa att mål, visioner och budskap förankras i organisationen”

Du får tillgång till en metod som hjälper dig att rekrytera underställda chefer som på ett tydligare sätt bidrar till organisationens lönsamhet .

Mer information på www.actea.se/utbildning.

Acteas arbete har sin grund i aktuell forskning kring hur ledare och ledningsgrupper arbetar effektivt. Vi tillhandahåller väl beprövade och strukturerade arbetsmetoder som har en positiv påverkan på både effektivitet och resultat.